



Medizin im Fokus

**NICHTFINANZIELLE
ERKLÄRUNG 2017**

Inhalt

Nichtfinanzielle

Erklärung 2017

Vorwort

03

Korruptionsbekämpfung
Sozialbelange und
Menschenrechte

06

Umweltbelange

04

Vielfalt (Diversity) im
Unternehmen

07

Arbeitnehmerbelange

05

Rahmenwerk

08

Vorwort

Nichtfinanzielle Erklärung der NEXUS-Gruppe und der NEXUS AG

Das Geschäftsmodell der NEXUS AG fokussiert auf die Unterstützung von medizinischen Einrichtungen bei Organisation und Behandlung von Patienten durch Softwarelösungen. Die damit verbundene Verantwortung für Abläufe und Behandlungserfolg in Gesundheitseinrichtungen ist ein wesentlicher Aspekt unseres geschäftlichen Erfolgs. Damit ist soziales und nachhaltiges Handeln für unser Geschäftsmodell in besonderem Maße von Bedeutung.

Aus diesem Grund sind wir bestrebt, in allen Prozessen verantwortungsbewusst und nachhaltig zu handeln. Neben wirtschaftlichen nehmen auch Umwelt-, soziale und kulturelle Faktoren direkten Einfluss auf unseren Erfolg. Die Erarbeitung von Controlling-Kennzahlen zur Messung der Zielerreichung wird in zukünftigen Perioden ein Schwerpunkt werden.

Um Erwartungen, Ideen und Themen rund um nachhaltiges Wirtschaften zu sammeln und zu verarbeiten, sind wir mit den Stakeholdern unseres Unternehmens – insbesondere Mitarbeitern, Aktionären und Kunden – in regelmäßigem Kontakt. Dieser Austausch bestimmt mit, an welchen wichtigen Punkten wir unsere Strategien anpassen.

Wir haben in 2017 die Wesentlichkeit von Umwelt-, sozialen und kulturellen Faktoren auf das Verständnis für den Geschäftsverlauf, die Geschäftsergebnisse oder die Lage unseres Unternehmens geprüft. Wir haben weiterhin überprüft, ob die Darstellungen für das Verständnis der Auswirkungen der Tätigkeit auf die Aspekte nötig sind. Die Prüfung hat ergeben, dass keine Berichtspflicht aufgrund der „doppelten Wesentlichkeit“ besteht. Innerhalb der Aspekte haben wir keine wesentlichen, nichtfinanziellen Leistungsfaktoren. Die nachfolgenden Angaben sind daher freiwillige Erläuterungen.

Dr. Ingo Behrendt
Vorstandsvorsitzender



Umweltbelange

Wesentliche Umwelteinflüsse in Form von Treibhausgasemissionen entstehen bei der NEXUS AG durch:

- + Stromverbrauch aus Rechenzentrumsleistungen und
- + durch den Kraftstoffverbrauch der Dienstfahrzeuge

Stromverbrauch

Für den Stromverbrauch setzen wir konzeptionell darauf, durch die Konzentration unserer Rechenzentren und durch den Einsatz effizienter Kühlsysteme eine Verminderung des Stromverbrauchs zu erreichen. Wir zielen darauf ab, unsere Effizienz um 20 % gegenüber dem Wert von 2015 zu erhöhen.

In 2016/2017 haben wir durch den Neubau des Rechenzentrums in Donaueschingen vier dezentrale Rechenzentren schließen können und durch ein energieeffizienteres, neues Rechenzentrum am Hauptsitz der Gesellschaft ersetzt. Wir haben außerdem mit „Co-Locations“ Rechenzentrums-Verträge abgeschlossen, deren Energieeffizienz nachgewiesen ist. Die Einsparhöhe lässt sich zu diesem Zeitpunkt noch nicht klar beziffern, da wir die Anzahl der betriebenen Server deutlich erhöht haben.

Wir beziehen an unseren Standorten und Produktionsstätten möglichst Strom aus erneuerbaren Energien. Der Gesamtstromverbrauch in 2017 betrug in unseren eigenen Betriebsstätten 1.298.594 kWh. Gegenüber 2015 ergab sich damit eine Senkung um 6 %. Eine Erhebung der reinen Rechenzentrumsleistung ist in diesem Zeitraum nicht erfolgt.

Risiken aus unserer Geschäftstätigkeit, die sehr wahrscheinlich eintreten und die schwerwiegend für die Umwelt oder das Unternehmen sind, ergeben sich nach unserer Einschätzung nicht. Dafür ist der stromintensive Rechenzentrumsbetrieb gemessen an unserer Gesamtleistung zu gering. Risiken aus unseren Geschäftsbeziehungen, z.B. durch Lieferanten verursacht, verfolgen wir nicht.

Die Anschaffungskosten für das neue Rechenzentrum betragen in 2016 und 2017 insgesamt EUR 258.725.

Kraftstoffverbrauch

Für den Kraftstoffverbrauch setzen wir konzeptionell darauf, die Mobilität und Logistik umweltfreundlicher zu gestalten. Durch den Einsatz von sparsamen Dienstfahrzeugen, Elektroautos, Leasing-Fahrrädern für Mitarbeiter, Telefon- und Videokonferenzen statt Dienstreisen oder optimierte Tourenplanung zielen wir darauf, den Kraftstoffverbrauch bis 2020 um 15 % pro Mitarbeiter gegenüber dem Wert von 2015 zu vermindern.

In 2016/2017 haben wir ein Programm für Leasing-Fahrräder für Mitarbeiter ausgeweitet. Wir haben weiterhin Anreize für emissionsärmere Fahrzeuge in die Dienstwagenrichtlinien integriert. Der Gesamtkraftstoffverbrauch pro Mitarbeiter betrug in 2017 insgesamt 574 Liter. 2015 waren es insgesamt 628 Liter. Dies ergibt eine Einsparung von 9 %.

Risiken aus unserer Geschäftstätigkeit, die sehr wahrscheinlich eintreten und die schwerwiegend für die Umwelt oder das Unternehmen sind ergeben sich nach unserer Einschätzung nicht. Risiken aus unseren Geschäftsbeziehungen, z.B. durch Lieferanten verursacht, verfolgen wir nicht.

Die Kosten für Fahrzeug-Leasing (Autos und Fahrräder) betragen in 2017 insgesamt EUR 2.326.368.

Arbeitnehmer- belange



NEXUS setzt regelmäßig Maßnahmen zur Gewährleistung der Geschlechtergleichstellung, Arbeitsbedingungen, Umsetzung der grundlegenden Übereinkommen der ILO, Achtung der Rechte der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer sowie Gesundheitsschutz und Sicherheit am Arbeitsplatz um.

Wesentliche Projekte in Bezug auf Arbeitnehmerbelange sind bei NEXUS:

- + Erhöhung der Chancengerechtigkeit von Arbeitnehmerinnen
- + Verbesserung der Gesundheitsvorsorge.

Chancengerechtigkeit

Zur weiteren Erhöhung der Chancengerechtigkeit zielen wir darauf ab, den Frauenanteil im Unternehmen insgesamt und im Besonderen in Managementebenen zu erhöhen. Um den branchenüblich geringen Frauenanteil zu erhöhen, wollen wir durch gezielte Förderung und Ansprache den Frauenanteil im Unternehmen bis 2020 um 5 % erhöhen.

In 2016/2017 haben wir ein Programm zur Erhöhung des weiblichen Anteils an der Gesamtbelegschaft aufgelegt und im Rahmen des Teilhabegesetzes prozentuale Ziele für Aufsichtsrat, Vorstand und die erste Führungsebene definiert.

Zu den aktiven Maßnahmen gehört insbesondere die Förderung von Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf durch Teilzeitstellen und Rückkehrmöglichkeiten. Derzeit beträgt der Frauenanteil 22 %, in 2016 lag der Anteil bei 19 %.

Risiken aus unserer Geschäftstätigkeit, die sehr wahrscheinlich eintreten und die schwerwiegend für das Unternehmen sind ergeben sich nach unserer Einschätzung nicht.

Verbesserungen der Gesundheitsvorsorge

Gesundheitsschutz und Sicherheit am Arbeitsplatz ist ein wesentlicher Faktor unserer Personalarbeit. Über die vielfältigen gesetzlichen Vorgaben zum Arbeits- und Gesundheitsschutz hinaus bieten wir weitere Maßnahmen und Programme zur Verbesserung der Gesundheit unserer Beschäftigten an.

In der Gesundheitsvorsorge haben wir 2016/2017 durch Investitionen in neue, höhenverstellbare Büromöbel, durch Gesundheitschecks für das Management und durch lärmreduzierte Büros und einen Fitnesspark am Hauptstandort viele Maßnahmen umgesetzt.

Die Sicherheit der Beschäftigten steht bei NEXUS insbesondere im Straßenverkehr im Fokus. Wir achten darauf, die Fahrzeugauswahl nach Sicherheitskriterien zu bewerten und bieten Mitarbeitern Fahrtrainings an. Wir zielen darauf ab, dass unsere Verletztenquote bei Verkehrsunfällen weiterhin bei null bleibt.

Korruptions- bekämpfung



Wir bekennen uns zu ehrlichem Wettbewerb. Dies wird im Dialog mit den Mitarbeitern vermittelt und stellt die Grundlage unseres unternehmerischen Handelns dar. Wir bekennen uns zu integrem und ethischem Verhalten. In der Bekämpfung von Korruption und Bestechung haben wir hohe Transparenzvorgaben sowie strikte Zuwendungsrichtlinien sowohl in Bezug auf Kunden als auch auf Lieferanten. Das Prinzip der Transparenz findet dabei in allen Unternehmensbereichen Anwendung.

Sozialbelange & Menschenrechte



NEXUS unterstützt an den Standorten im In- und Ausland den Dialog auf kommunaler oder regionaler Ebene und fördert vereinzelt den Schutz und die Entwicklung lokaler Gemeinschaften und unterstützen ehrenamtliche Tätigkeiten der Mitarbeiter. Wir achten zusätzlich darauf, dass Menschenrechtsverletzungen in keiner Weise toleriert werden.

Wir verfolgen für die Themen Sozialbelange und Menschenrechte keine gesonderten Konzepte, da sie für den Geschäftsverlauf, die Geschäftsergebnisse oder die Lage des Unternehmens nicht wesentlich sind.

Vielfalt (Diversity) im Unternehmen

Die NEXUS AG hat nach dem Gesetz zur gleichberechtigten Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen (Teilhabegesetz) mit Beginn des Jahres 2016 eine Zielvorgabe im Aufsichtsrat bis zum 30.06.2022 für eine Geschlechterquote von 17 % veröffentlicht. Gegenwärtig gehört dem Aufsichtsrat eine Frau an und die Quote von 17 % ist per 31.12.2017 damit erreicht. Der Vorstand der NEXUS AG setzt sich gegenwärtig aus drei männlichen Mitgliedern zusammen. Auf der Grundlage des Teilhabegesetzes sieht der Aufsichtsrat unter den derzeitigen Rahmenbedingungen für die NEXUS AG keine Beteiligung von Frauen im Vorstand vor. In der ersten Führungsebene unterhalb des Vorstands der NEXUS AG sind Abteilungsleiter(innen). Diese Ebene berichtet unmittelbar an den Vorstand. Der Frauenanteil liegt aktuell bei 50 %, weshalb das Ziel (50 % bis 30.06.2022) am 31.12.2017 bereits erfüllt ist. Bei der NEXUS AG ist keine 2. Führungsebene vorhanden.

Der Vorstand folgt weiterhin der Empfehlung des DCGK, generell bei der Besetzung von Führungspositionen im Unternehmen auf Vielfalt zu achten und dabei insbesondere eine angemessene Berücksichtigung von Frauen anzustreben. Unterstützend gibt es einen Plan zur Förderung der Vielfalt bei der Besetzung von Führungspositionen.

Rahmenwerk

Für diese nichtfinanzielle Erklärung haben wir bislang kein einheitliches Rahmenwerk verwendet, da sich nach unserer Einschätzung derzeit noch kein eindeutiges Bild ergibt, welche Rahmenwerke sich in Zukunft durchsetzen werden.

nexus/ag

NEXUS AG
Irmastraße 1, D-78166 Donaueschingen
Telefon +49 771 22960-0, Fax +49 771 22960-226
www.nexus-ag.de, info@nexus-ag.de